

New Path to Inclusion Nové cesty k sociálnímu začlenění

Projekt
Leonardo da Vinci



Základní informace

- přenos **zkušeností s metodami plánování zaměřeného na člověka** z Velké Británie do dalších zemí EU
- projekt **začal 1. října 2009 a končí 30. září 2011**
- projekt řídí rakouská organizace **queraum. kultur- und sozialforschung**
- projekt je financován v rámci Lifelong Learning Programme
- ČR – kurz „Plánování zaměřené na člověka“

Základní informace

- vydávání **zpravodaje** a vytvoření **národní platformy pro plánování zaměřené na člověka**.
- **2 evropské semináře** na téma plánování zaměřené na člověka (5 zástupců z ČR)
- na závěr projektu Quip – Společnost pro změnu uspořádá **jednodenní seminář**.
- **výsledky** projektu budou prezentovány na **výroční konferenci Inclusion Europe** v roce 2011

Účastníci

- Quip – Společnost pro změnu a Rytmus (ČR)
- Rada pre poradenstvo v sociálnej práci (SR)
- celoevropská organizace Inclusion Europe
- Univerzita Martina Luthera v Halle (Německo)
- britská organizace Helen Sanderson Associates
- Lebenshilfe - hlavní realizátor projektu (Rakousko)
- Lebenshilfe Jižní Tyrolsko (Itálie)

Lektorský tým

- **Oliver Koenig** Vídeňská univerzita, Rakousko
- **Stefan Doose** Střední odborná škola pro sociální pedagogiku v Lehnsahn , Německo
- **Julie Lunt** Helen Sanderson Associates, Velká Británie
- **Ines Boban** Univerzita v Halle, Německo
- **Milena Johnová** QUIP – Společnost pro změnu, ČR
- **Rela Chábová** QUIP – Společnost pro změnu, ČR



ČR – Plánování zaměřené na člověka

- 6 modulů (březen až listopad 2010)
- 7. modul (květen 2011)

Obsah modulů

- 1. modul: Začínáme – seznámení



● 2. modul: Na člověka zaměřené myšlení (Julie Lunt, UK)

- hlavní nástroje myšlení zaměřeného na člověka
- shromažďování informací za účelem sestavení profilu na jednu stránku

What is important to Arthur

Always have his walking stick within reach.

That people sit and talk with him, and listen to him too – he loves company and is an amazing storyteller.

That people sit with him when they call to serve his breakfast, dinner and tea – he dislikes eating alone. He loves his meals to be piping hot.

Seeing Sally and Stephen every other day.

That you listen to his stories, especially about the war, but never instigate a conversation around the war – he only talks about it when he is in the mood.

That you can talk about all the old boxers with him – Cassius Clay is favourite but he will not refer to him as Muhammed Ali.

Knowing if anything is happening that is different from the normal routine.

Must always have at least £10 in his pocket.

Must wear his wool bob hat when he wants and not be encouraged to take it off – he likes wearing it and becomes agitated when people suggest he takes it off in the flat.

How best to support Arthur

Arthur worries that he is very ill and people are keeping it from him – give him lots of reassurance that it is just old age – he will have a good laugh with you then.

Always explain very clearly to him about any upcoming appointments usually at the hospital – do not tell him at the last minute.

Arthur has very little vision and is hard of hearing, when you enter his flat via the keypad code you will need to call out to Arthur that you are there, if Arthur is in bed never approach him, he will think you are a burglar and will hit out with his walking stick.

Arthur is frightened of being 'put in a home' – tell him that we are all doing our best to help him stay at home, but when he goes outside in the middle of the night we are frightened he will get hurt.

What those who know Arthur say they like and admire about him

Charming.

Salt of the earth.

A real character.

Full of humour.

A real gent.

Just the most gorgeous gentle man.

Arthur

- 3. modul: Kruhy podpory a navazování kontaktů s komunitou (Stefan Doose, D)
 - budování a udržování kruhů podpory
 - koncept a metody síťování a navazování kontaktů s komunitou
 - facilitační dovednosti

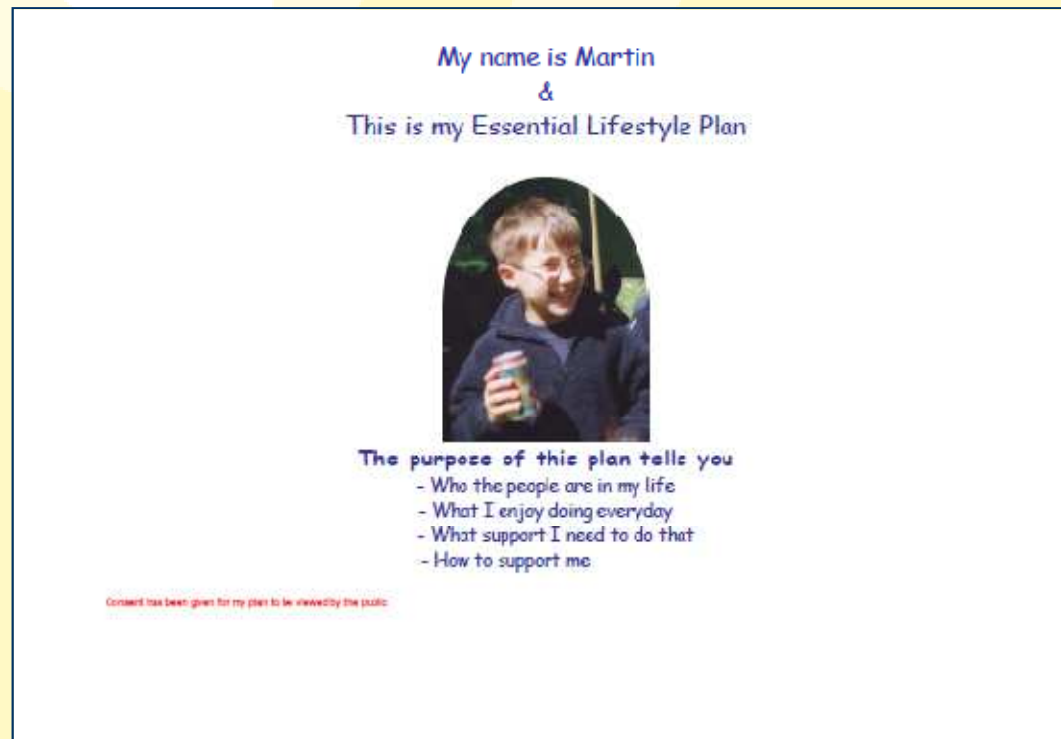


- 4. modul: Základní plánování životního stylu (Julie Lunt, UK)

- posun od osobního profilu na jednu stránku k plánu zaměřenému na člověka

- další rozšiřování facilitačních dovedností

- plánovací setkání při použití metody Základní plánování životního stylu



- 5. modul: MAP a PATH (Ines Boban, D)

→ zapojení lidí, kteří se vyjadřují neverbálně



- 6. modul: Řízení změn & měnící se organizace – organizace změny (Oliver Koenig, A)

- + → transformace a organizační změny související se zaváděním plánování zaměřeného na člověka – bariéry a posily změn
- na člověka orientovaná učící se organizace
- role a odpovědnosti hlavních aktérů v procesu změny
- učení a používání nástrojů pro vývoj strategií na organizační a regionální úrovni

- 7. modul: Pokračujeme

- reflexe praktického používání metod a přístupů

- domluva o další spolupráci mezi účastníky za účelem rozvoje dovedností a metod PZČ v České republice

